

独立行政法人家畜改良センター 行動計画

女性職員の採用を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のよう
に行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日～平成33年3月31日

2. 当法人の課題

- (1) 女性の応募者が少なく、女性職員の採用人数が少ない。
- (2) 女性職員の人数が少なく、管理職に占める女性の割合が少ない。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：計画期間における一般職の採用者に占める女性の割合を30%程度とするよう努める。

<取組内容>

- ・平成28年4月～ 募集方法を変更し、これまでよりも広範に募集を行い、女性も対応できる職務が多々あること、実際に近年は女性職員の採用拡大を進めており、採用された女性職員がそれぞれの職場で活躍していることを示す情報を積極的に発信する。
- ・平成28年5月～ 業務説明会等に女性職員を積極的に派遣し、女性に対する募集・啓発活動を強化する。

目標2：管理職への登用拡大に努める。

<取組内容>

- ・平成28年4月～ そもそも女性職員が少ないが、人事交流等を積極的に実施するとともに、管理職養成を目的とした研修に相応しい女性職員がいれば積極的に参加させるなどにより、女性の管理職への登用拡大に努める。

目標3：女性の活躍を推進するため、職場の環境整備に積極的に取り組み、職員が働きやすい職場づくりを推進する。

<取組内容>

- ・平成28年4月～ 女性の配置、増員に向けて、課題の把握、検討を行い、必要な施設整備を行う。
- ・平成29年4月～ 専門分野等を考慮して、本所及び牧場（支場）に女性職員を配置するとともに、配置した女性職員に対して、アンケート等により課題を把握し、今後の採用拡大につなげる。